

BARUCH AVRAHAMI - LAW OFFICE**ברוך אברהמי - משרד עורכי דין**

Baruch Avrahami, Adv.
Yuval Shoshani, Adv. (mediator)
Daphna Rager, Adv.
Dr. Avi Rimmer, Adv.
Liat shacham, Adv.
Michael Navon, Adv.

ברוך אברהמי, עו"ד
יובל שושני, עו"ד (מגשר)
דפנה רגר, עו"ד
ד"ר אבי רימר, עו"ד (B.Med.Sc., D.M.D.)
 MPA - מינהל מערכות בריאות
ליאת שחם, עו"ד (LL.M. - משפט מחרי) (M.A. - כלכלה)
מיכאל נבון, עו"ד

תל אביב, 30 במאי, 2007
 מספרנו:

לכבוד
 פרופי דן זכאי, יו"ר
הסתדרות הפסיכולוגים בישראל

שלום רב,

הנדון: הסכם עבודה מוצע למתמחים בפסיכולוגיה בשירותי בריאות כללית

בהמשך לטיוטת הסכם העבודה שהועבר לעיוננו ולשיחתנו הטלפונית, נבקש לציין כדלקמן:

1. הסכם העבודה המוצע הינו חד צדדי ביותר, וכולל הוראות דרקוניות כלפי המתמחים, אשר חלקן אף עלול להגיע, לעניות דעתנו, לכדי אי חוקיות. לצערנו, הבנו ממך כי המצב בשוק הוא של מחסור חמור במקומות התמחות מסוג זה, ולכן, ככל הנראה, מרשים לעצמם המעסיקים לקבוע הוראות בלתי הוגנות בחוזה העבודה המוצע למתמחים.
2. סקירתנו שלהלן מהווה התייחסות כללית וקצרה לנושאים הבעייתיים בהסכם, וברור כי אין בה כדי להוות ייעוץ פרטני למי מהמתמחים או תחליף לניהול מו"מ על כל סעיפי ההסכם, על ניסוחם והוראותיהם.
3. סעיף 3 - קביעת תקופת ההתמחות ל- 48 חודשים, בחצי משרה, הינה בעייתית. בהתאם למיטב הבנתנו, ניתן לבצע את ההתמחות בתקופה של שנתיים בלבד, בהעסקה במשרה מלאה. אמנם, ייתכן כי הדבר נעשה על מנת לסייע למי מהמתמחים הנאלצים לעבוד בעבודה נוספת לפרנסתם. אולם, דבר זה משליך ישירות על הארכת תקופת ההתחייבות של המתמחה להוסיף ולהיות מועסק בכללית בסיום ההתמחות, כנדרש בחוזה המוצע. כלומר, בהתאם לחוזה המוצע, המתמחה חייב להמשיך ולעבוד בכללית לתקופה זהה לתקופת ההתמחות. קרי: לתקופה של 4 שנים מלאות לאחר סיום ההתמחות. (סעיף 10).
4. סעיף 5 - אנו סבורים כי מקום ביצוע ההתמחות צריך להיקבע על ידי הצדדים מראש, לפני חתימת החוזה, על מנת לאפשר למתמחה לבחון את ההצעה ולהיערך לביצוע ההתמחות במקום המיועד. אין זה סביר שהדבר ייקבע באופן חד צדדי על ידי הכללית, לאחר חתימת החוזה.
5. סעיף 7 - תקופת הנסיון הקבועה בחוזה (שנתיים) הינה ארוכה מאד. במיוחד בעייתית האפשרות הניתנת לכללית לסיים את העסקת המתמחה בכל עת בתקופת הנסיון (במהלך תקופה מצטברת של שנתיים תמימות), לפי שיקול דעתה המוחלט (ולא מנימוקים ענייניים/מקצועיים דווקא) ומבלי שנקבעה בחוזה תובת מתן הודעה מראש למתמחה.

6. סעיף 10 - החוזה כולל התחייבות מצד המתמחה להמשיך ולעבוד במסגרת הכללית, לאחר תום ההתמחות, לתקופה זהה לתקופת העסקתו כמתמחה (לפחות 4 שנים נוספות מעבר לתקופת ההתמחות).
- התחייבות זו הינה ארוכה ביותר ועלולה לגרום לפגיעה בחופש העיסוק של המתמחה/מומחה הרלבנטי. אמנם, נהוג על ידי מעבידים שונים לדרוש מעובדים אשר הכשרתם לעבודה כרוכה בהוצאות מיוחדות מצד המעביד, כי יתחייבו לתקופת עבודה מסוימת אצל אותו מעביד. יחד עם זאת, נראה כי אורך התקופה הנקובה בחוזה ארוכה מדי.
7. במקרים מסוימים, נהוג לקבוע כי היה והעובד יפר את ההתחייבות אזי יהיה עליו להחזיר את הכספים אשר הוצאו על ידי המעסיק בגין הכשרתו, בסכום שייקבע מראש ויהיה לו קשר לעלויות האמיתיות של המעביד בהכשרת העובד.
- ברם, בסעיף 16-18 לחוזה המוצע, נקבע על ידי הכללית "פיצוי מוסכם" על הפרת ההתחייבות האמורה בגובה סך כל המשכורות ששולמו למתמחה בגין ההתמחות (עלות מעסיק) בתוספת הצמדה וריבית כחוק.
8. לעניות דעתנו, קביעה זו, מעבר להיותה בלתי סבירה ומוגזמת, עלולה לגרום למצב של הפרת הדין. הוראה זו עלולה ליצור מצב בו המתמחה, אשר הפר מסיבה כלשהיא את חובתו ההעסקה בכללית, יימצא במצב בו, לכאורה, תקופת העסקתו כמתמחה בוצעה בחנינם, ללא קבלת כל שכר, ואף כנגד תשלום נוסף לכללית (ההפרש בין הנטו ששולם לו לבין עלות המעסיק של הכללית).
- העסקה של כל עובד, ואף מתמחה הזקוק להכשרה והדרכה מיוחדת, ללא שכר הינה אסורה בהתאם לחוק שכר מינימום ופסיקת בתי הדין לעבודה.
- האמור לעיל נכון גם לגבי הקבוע בסעיף 17 לחוזה לגבי הפסקת עבודת המתמחה.
9. הדרישה הכלולה בסעיף 19 לחוזה – להפקדת שטר חוב על ידי המתמחה, היא, לדעתנו, דרישה בלתי סבירה וקיצונית ביותר. לכאורה, מנסה הכללית להפוך את היוצרות: במקום שהמעסיק יחוב כלפי עובדו בתשלומי שכר ראוי, העובד מתחייב כלפי מעסיקו בהחזרי תשלום שכרו בגין הפרת חוזה ההעסקה, ואף מפקיד בידיו שטר חוב לענין זה אנו סבורים כי מדובר בדרישה בלתי הוגנת ביותר ומן הראוי לבטלה מכל וכל.
10. סעיף 27 - אנו סבורים כי ההוראה הכלולה בו מנוגדת לדין ולפסיקת בתי הדין לעבודה בדבר רציפות עבודת העובד אצל אותו מעסיק ובמקום עבודה אחד.
- אין אנו רואים אפשרות חוקית לניתוק בין שתי תקופות ההעסקה הנמשכות ברצף אצל אותו מעסיק, ובנסיון לביטול הזכויות העומדות למתמחה כתוצאה מותק.

אנו לרשותכם.

בכבוד רב,

דפנה רגר, ע"ד

Psy0901f