

### כמה עובדות על הרפורמה בבריאות הנפש

מאחר ונוכחתי כי פרט לפסיכולוגים העובדים במרפאות בריאות הנפש – צבור הפסיכולוגים לא ממש יודע במה מדובר, וניזון בעיקר מן ההודעות בתקשורת מאחוריהן עומדות קופות החולים ומשרד הבריאות, אני מביאה מבזק קצר של עובדות בסיסיות.

בתאריך 1.7.15 התקציב בתחום בריאות הנפש יועבר לקופות החולים, משרד הבריאות יהפוך ממעסיק לרגולטור. התקציב אינו צבוע. מרפאות בריאות הנפש יהפכו ל"ספקים" עבור קופות החולים.

מאחר והקופות הינן עסק כלכלי יש חשש שהקופות יעדיפו לספק טיפולים יותר זולים, אם ממקורותיהם (טיפול תרופתי, אחיות עברו הכשרה קצרה לטיפול CBT, וכדו) או ירכשו שרותים מספקים "זולים".

ההפנייה למרפאות בריאות הנפש, כמו לשאר הספקים, תהיה באמצעות טופס 17, כאשר שומר הסף (המפנה) הוא רופא המשפחה שנותן את ההערכה הראשונה... מטופלים ללא אבחנה פסיכיאטרית לא יקבלו הפנייה בשעה שכיום, מטופלים רבים עם משברי חיים (גרושין, אבטלה, או מצוקות על רקע בטחוני ואחרים היו פונים ישירות למרפאות, גם ללא אבחנה פסיכיאטרית.

כמו בשאר שרותי הבריאות, טופס 17 מחייב השתתפות כספית של המבוטח בתשלום רבעוני...

בנוסף, המטופלים התבקשו להעביר את כל המידע שברשותם אודות המטופלים למערכת הממוחשבת של קופות החולים, שאליה יש גישה לגורמים רבים בקופות.

המגמה המסתמנת היא שבתוך זמן קצר יפחת מספר הפונים למרפאות ב.ג. עד שלא תהיה הצדקה לקיומן. מיעוט הפניות יפגע גם בתהליכי ההכשרה וההתמחות של הפסיכולוגים, ותהיה בכך פגיעה גם בעתיד המקצוע.

האיגוד המקצועי דורש מספר דברים הנוגעים לעובדים. (בחלקים הפרופסיונלים מטפלת הפ"י).

1. להמשיך ולהעסיק את הפסיכולוגים במרפאות. לאייש תקנים קיימים ותקנים שיתפנו בשל עזיבת עובדים. ז"א, לשמור על הקיים, כאשר קופות החולים יותר ממוזמנות להרחיב השרות ולהוסיף במקומות שאין מרפאות. (כדאי לציין שהפסיכולוגית הראשית במשרד הבריאות דיווחה כי בעשר השנים האחרונות לא נוספו תקנים למערך בריאות הנפש...).
2. לשמור על מערך ההכשרה וההתמחות כדי לשמר את עתיד המקצוע, דבר שלא ניתן לעשות במרפאות "קצה" של קופ"ח כשפסיכולוג מגיע למספר שעות בשבוע, כמו רופאים מקצועיים אחרים.
3. לפתור את הבעייתיות בדרישה להעברת מידע חסוי שהינה עבירה פלילית גם מבחינת "חוק הפסיכולוגים" וגם מבחינת "פקודת הראיות" (עו"ד, פסיכולוג ואיש דת מחוייבים לשמור על סודיות מידע שהגיע אליהם בתוקף תפקידם). לא ניתן לדרוש מעובד לבצע פעולה שהינה בגדר עבירה.

כמובן שזה תקציר של עיקרי הדברים.

חשוב לציין בבולטות כי הרפורמה כבר "מתבשלת" למעלה מעשור, אולי שניים, והיו דיונים רבים בנושא בפורומים מקצועיים שונים. עד לפנייתנו לבית הדין לעבודה – לא היה כל שיח בנושא עם ארגון העובדים, דבר המתחייב בכל שינוי ארגוני ומבני משמעותי, כמו הרפורמה.

**טלי חבצלת**

